

Pöytäkirja 2/2026

Aika: **Torstai 11.6.2025 klo 13.00–15.00**

Paikka: Teams/VSL Tammi

Linnankatu 52 B
20100 Turku

Läsnäolijat

Hannu Lehti, pj.
Timo Vahtonen
Esa Höglblom, vpj.
Terhi Kaurila
Petri Järvinen
Minna K Virta
Carola Bryggman
Osku Laukkanen
Mauri Kantola
Juha Kaivola

Terhi Solmula
Armi Nurmi
Satu Linden
Suvi Uusitalo-Siren

Anneli Frantti

Elina Sandelin

Malla Rannikko-Laine
Mika Stepanoff (Lieto)
Juha Sainio
Terhi Solmula

Antti Närhinen

Tommi Virtanen (Salo)

Lounais-Suomen elinvoimakeskus
Lounais-Suomen elinvoimakeskus
Varsinais-Suomen liitto
Turun työllisyysalue
Salon työllisyysalue
Salon työllisyysalue
LVV/Axxell Utb.
TuAKK/Ammatillinen
Turun AMK/Novia
Linnasmäen opisto/vapaa
sivistystyö
TAI/Oppisopimusjärjestelmä
VS opinto-ohjaajat ry
Turun Kauppakamari
VS Yrittäjät

Kutsuttu asiantuntija, Turun
kaupunki
Kutsuttu asiantuntija, Turun
kaupunki

Kutsuttu asiantuntija (VSL)
Kutsuttu asiantuntija (kuntataso)
Kutsuttu asiantuntija (TY)
Kutsuttu asiantuntija
(Turun työllisyysalue)
Kutsuttu asiantuntija, TEM

1. KOKOUKSEN AVAUS, LÄSNÄOLIJOIDEN JA EDELLISEN KOKOUKSEN MUISTION HYVÄKSYMINEN SEKÄ TOIMENPITEITÄ AIHEUTTAVIEN PÄÄTÖSTEN TOTEAMINEN

Ehdotus Avataan kokous, todetaan läsnäolijat ja hyväksytään edellisen kokouksen muistio ja toimenpiteitä aiheuttavat päätökset.

Todetaan mahdolliset jäsen/varajäsen muutokset.

Päätös Puheenjohtaja avasi kokouksen, todettiin läsnäolijat ja hyväksyttiin edellisen kokouksen muistio. Todettiin että päivitetään listalla edelleen ollut Lounais-Suomen AVI Lupa ja hallintovirastoksi.

2. AJANKOHTAINEN TYÖLLISYYSKATSAUS+ALUEELLISET KEHITYSNÄKYMÄT

Asia Varsinais-Suomen työllisyysnäkymät ovat edelleen kaksijakoiset: työvoiman kysyntää ylläpitävät erityisesti teollisuus, meriklusteri, terveysteknologia ja palvelualat, mutta samanaikaisesti suhdanneheikentyminen ja rakentamisen lasku hidastavat työllisyyden kasvua. Rekrytointivaikeudet painottuvat edelleen osajapulaan tietyillä aloilla, kun taas rakennusallalla ja osin hallinto- ja toimistotyössä on nähtävissä työttömyyden nousua.

Alueelliset kehitysnäkymät ovat kokonaisuutena varovaisen myönteiset. Varsinais-Suomen kilpailukykyä tukevat vahva elinkeinoelämä, korkeakoulukenttä sekä TKI-päätösten kasvu. Pitkän aikavälin kasvua tukevat erityisesti vihreä siirtymä, meriteollisuuden investoinnit sekä osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen. Samalla keskeisiä haasteita ovat osajatarpeiden ja koulutustarjonnan kohtaanto, väestörakenteen muutos sekä suhdannevaihtelut keskeisillä toimialoilla.

Ehdotus Työelämäkoordinaattori Timo Vahtonen esittelee asiaa.

Merkittään tiedoksi.

Päätös Työelämäkoordinaattori Timo Vahtonen esitteli asian.

Esiteltiin Varsinais-Suomen ajankohtainen tilannekuva työllisyydestä ja alueellisesta kehityksestä. Kokonaiskuva arvioitiin varovaisen myönteiseksi, vaikka toimintaympäristöön liittyy epävarmuutta.

Alueen keskeiset toimialat, erityisesti meriteollisuus, lääketeollisuus ja puolustusteollisuus, ovat kehitykseltään vahvoja ja näkymät näillä aloilla ovat edelleen myönteiset. Teknologiateollisuudessa näkymät ovat pääosin optimistiset, mutta tilanteeseen liittyy herkkyyttä. Vihreän siirtymän hankkeet etenevät, joskin paikoin hitaasti.

Rakentamisen toimialalla tilanne on edelleen heikko, mutta julkiset investoinnit lieventävät laskua. Sote-alalla tilannetta kuormittavat rahoitushaasteet.

Työmarkkinoilla työttömyys on edelleen korkealla tasolla, vaikka kehitys on ollut kevään aikana lievästi laskeva. Työttömyyden kasvu on kohdistunut erityisesti nuoriin ja naisiin, ja myös pitkäaikaistyöttömyys on lisääntynyt. Samanaikaisesti työvoiman kysyntä on vaimeaa ja julkinen työpaikkahaku on vähentynyt merkittävästi. Työmarkkinoilla korostuvat kohtaanto-ongelmat sekä joillakin aloilla työvoiman ylitarjonta.

Keskustelussa todettiin, että epävarmuudesta huolimatta maakunnan kehitysnäkymät ovat kokonaisuutena edelleen kohtuullisen vahvat.

Merkittiin tiedoksi.

3. TULEVA HALLITUSOHJELMA JA MAAKUNNALLINEN EDUNVALVONTA

Asia Varsinais-Suomen liitossa osana maakunnallista edunvalvontatyötä on valmisteltu tulevan vuoden 2027 eduskuntavaalien jälkeiseen hallitusohjelmaan liittyvää vaikuttamista. Varsinais-Suomen liiton edunvalvonta kokoaa eri sektoreiden keskeisiä tarpeita kokonaisuudeksi vaikuttamistyötä varten. Osaamisen ja koulutuksen edunvalvontatarpeita on työstetty alueen korkeakoulujen ja II asteen ammatillisten oppilaitosten sekä kuntien kanssa.

Maakunnan hallitusohjelmataavoitteet vahvistettiin maakuntahallituksessa 18.5.2026.

Ehdotus Edunvalvontajohtaja Malla Rannikko-Laine taustoittaa asiaa.

Merkitään tiedoksi.

Päätös Malla Rannikko-Laine esitteli Varsinais-Suomen hallitusohjelmataavoitteet.

Tavoitteet on valmisteltu laajassa yhteistyössä maakunnan toimijoiden, kuten oppilaitosten, kanssa, ja niitä on edistetty aktiivisen taustakeskustelun kautta yhteisenä maakunnallisena kokonaisuutena. Lähtökohtana on ollut Varsinais-Suomen kasvupotentiaali ja vaikuttavuus koko maan mittakaavassa.

Kokonaisuus rakentuu kolmen pääteeman varaan: saavutettavuus, kestävä tulevaisuus sekä elinvoima. Saavutettavuudessa korostuvat erityisesti kansainväliset yhteydet ja länsisuuntaisten liikenneyhteyksien kehittäminen. Kestävän tulevaisuuden osalta keskeisiä ovat Saaristomeren tilan parantaminen sekä vihreän siirtymän investointien edistäminen. Elinvoiman teema painottuu osaamiseen, koulutukseen sekä tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaan.

Esityksessä painotettiin korkeakoulupolitiikan roolia kasvun mahdollistajana sekä tarvetta vahvistaa TKI-toimintaa ja perusrahoitusta. Keskeisinä kehittämiskohteina nostettiin esiin osaavan työvoiman saatavuus, koulutuspaikkojen riittävyys, osaamistason nostaminen kärkeillä (erityisesti meriteollisuudessa) sekä lääketutkimuksen ja naisterveyden edistäminen. Lisäksi todettiin tarve yhdistää laajasti maakunnan eri vahvuuksia kasvun tukemiseksi.

Keskustelussa todettiin, että tavoitteet muodostavat hyvän ja realistisen pohjan maakunnan edunvalvonnalle. Samalla todettiin, että ammatillisen koulutuksen osalta Varsinais-Suomen erityisiä tavoitteita ei tältä osin saatu kokonaisuuteen mukaan. Tavoitteiden eteneminen edellyttää aktiivista vaikuttamistyötä ja vuoropuhelua kansallisella tasolla.

Merkittiin tiedoksi.

4. KOULUTUKSENJÄRJESTÄJIEN AJANKOHTAISET ASIAT

Asia Ajankohtaiset asiat.

- *Meriteollisuuden osaamiskeskus-asia (Terhi Solmula, Turun ammatti-instituutti esittelee)*

- *Osuvoimaa aikuiskoulutusta: Ehdotuksia jatkuvan oppimisen kehittämiseksi ammatillisessa koulutuksessa -selvitys (OKM)*
- Mahdolliset uudet koulutusvastuut ja hakemukset
- Korkeakoulujen ajankohtaiset
- II asteen ajankohtaiset asiat mm:
 - II asteen ammatillisen toiminnanohjauskokeilu käytännössä
 - Ammatillisen koulutuksen yhtiöittäminen Turussa
- Yleissivistävä/vapaa sivistystyö
- Muut ajankohtaiset

Ehdotus Koulutusjaosto kuulee järjestäjien katsaukset ajankohtaisista asioista. Kuullaan sekä korkeakoulujen ja II asteen ammatillisen koulutuksen ajankohtaisasioista.

Päätös Terhi Solmula esitteli meriteollisuuden osaamiskeskuksen valmistelutilannetta.

Esityksessä todettiin hankkeen olevan tärkeässä valmistelun vaiheessa. Osaamiskeskusta valmistellaan verkostomaisena kokonaisuutena, joka kokoaa oppilaitokset, yritykset ja työllisyyspalvelut tiiviimpään yhteistyöhön vastaamaan meriteollisuuden osaajatarpeisiin. Valmistelussa hyödynnetään palvelumuotoilua (Kolmas Persoon Oy), ja kokonaisuutta ovat olleet työstämässä mm. Anna Kivinen, Pipa Turvanen ja Anne Lautsamo.

Toimintamalli kattaa sekä ammatillisen että ammattikorkeakoulutason koulutuksen ja perustuu osaamistarpeiden ennakointiin sekä koulutustarjonnan kehittämiseen. Erityistä huomiota kiinnitetään työttömien työnhakijoiden ohjaamiseen koulutuksen kautta alalle. Osaamiskeskuksen rakentaminen etenee toimenpiteiden käynnistämisen kautta, ja projektinvetäjän rekrytointi on avattu.

Keskustelussa suhtauduttiin valmisteluun myönteisesti ja todettiin, että hanke vastaa tunnistettuun tarpeeseen. Korostettiin, että toiminnan kohderyhmänä tulee olla koko työllisyysalue ja että yhteistyön merkitys on keskeinen. Samalla tuotiin esiin, että kokonaisuuden tulee täydentää olemassa olevia rakenteita ja olla yhteensopiva muiden käynnissä olevien koulutus- ja kehittämisavauksien kanssa.

Lisäksi keskustelussa viitattiin meneillään oleviin rinnakkaisiin koulutusavauksiin, kuten yritysälähtöisiin lyhytkoulutuksiin, sekä esitettiin näkemyksiä siitä, miten uusi toimintamalli suhteutuu nykyisiin järjestelmiin. Kokonaisuutena todettiin, että valmistelu etenee oikeasuuntaisesti ja herättää luottamusta.

Muihin ajankohtaisiin palataan syksyn kokouksissa.

Merkittiin tiedoksi.

5. AJANKOHTAINEN ASIA: JATKUVAN OPPIMISEN EKOSYSTEEMITYÖN JATKO

Asia JOE-hankkeessa on edistetty Varsinais-Suomen jatkuvan oppimisen ekosysteemin rakentumista vahvistamalla koulutuksen järjestäjien, korkeakoulujen, työelämän ja julkisten toimijoiden yhteistyötä. Tavoitteena on ollut parantaa osaamisen ennakointia, lisätä joustavia koulutusratkaisuja sekä tukea työikäisen väestön osaamisen päivittämistä nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä.

Työn keskiössä ovat osaamistarpeiden parempi kohtaanto, uusien koulutuspolkujen pilotointi sekä alueellisen yhteistyörakenteen vakiinnuttaminen. Ekosysteemityö tukee erityisesti työvoiman saatavuutta, osaamistason nostoa ja alueen elinvoiman vahvistamista.

Jatkoajan jälkeen hanke päättyy 31.12.2026. Verkostojen ja toimintojen jatkoa on valmisteltu.

Ehdotus Kuullaan asiaa koskeva esittely.

Merkitään tiedoksi.

Päätös Projektipäällikkö Elina Sandelin esitteli asian. Kokouksessa käytiin läpi jatkuvan oppimisen ekosysteemihankkeen eteneminen sekä siihen liittyvät keskeiset tuotokset, kuten alueellisen jatkuvan oppimisen strategian valmistelu, ennakointityön vahvistaminen ja jatkuvan oppimisen palvelukartan kehittäminen.

Keskustelussa korostettiin erityisesti työllisyysalueiden ja oppilaitosten yhteistyön vahvistamista, ennakointitiedon systemaattisempaa hyödyntämistä sekä ohjauspalveluiden kehittämistä. Lisäksi todettiin tarve varmistaa hankkeessa syntyneen yhteistyön ja toimintamallien jatkuvuus hankkeen päättymisen jälkeen.

Jatkotyön osalta esitettiin ekosysteemiryhmän perustamista strategian seurannan ja yhteistyön koordinoinnin tueksi. Samalla painotettiin, että uusia rakenteita tulee kehittää harkiten ja hyödyntää ensisijaisesti olemassa olevia yhteistyörakenteita.

Merkittiin tiedoksi.

6. TYÖELÄMÄN KEHITTÄMISSTRATEGIA 2035

Asia Työelämän kehittämisstrategia julkaistiin 2.6 ja se vastaa osaltaan tarpeeseen lisätä työn tuottavuutta ja työhyvinvointia. Työelämän tuottavuutta lisäävä laatu on tärkeä työllisyyden ja kestävä talouskasvun tekijä.

Strategiatyössä muodostetaan työelämän kehittämistä ohjaava visio ja valinnat sen saavuttamiseksi. Työssä rakennetaan yhteistä ymmärrystä työelämän nykytilasta ja uusista mahdollisuuksista. Strategia tuo työelämän kehittämiseen siinä tarvittavaa tutkimustietoa, laaja-alaista näkemystä ja pitkäjänteisyyttä. Strategiatyö jatkuu maaliskuuhun 2026. Strategian toimeenpanosta ja seurannasta on sovittu osana työtä.

Lisätiedot: [Työelämän kehittämisstrategia - Työ- ja elinkeinoministeriö](#)

Ehdotus Neuvotteleva virkamies Antti Närhinen TEM:stä esittelee asian.

Merkitään tiedoksi.

Päätös Neuvotteleva virkamies Antti Närhinen esitteli työelämän kehittämisstrategian valmistelutilannetta ja keskeisiä sisältöjä. Esityksessä käytiin läpi työelämän tilannekuvaa, strategian tavoitteita sekä keskeisiä muutosajureita, kuten teknologian ja tekoälyn kehitys, työelämän monimuotoistuminen ja osaamisvaatimusten kasvu.

Strategian tavoitteena on vahvistaa työpaikkojen kehittämistä, tuottavuutta ja työhyvinvointia. Valmistelussa korostuvat osallistavat työskentelytavat, taustatutkimuksiin perustuva tietopohja sekä laaja vuoropuhelu eri toimijoiden kanssa.

Keskustelussa todettiin, että strategian painotukset ovat hyvin linjassa alueellisen kehittämistyön tavoitteiden kanssa. Erityisesti jatkuvan oppimisen merkitys ja työpaikkalähtöinen kehittäminen tunnistettiin keskeisiksi jatkotyön näkökulmiksi.

Merkittiin tiedoksi.

7. MUUT ASIAT

Asia Lyhyesti keskusteltavaksi:

- [Ennakointiakatemian](#) ajankohtaiset
- Muita asioita

Ehdotus Käsitellään muut mahdolliset asiat.

Päätös Esa Höglblom esitteli Ennakointiakatemian ajankohtaista toimintaa. Toiminnan keskiössä ovat erilaiset työelämä- ja tulevaisuusfooromit, joiden kautta pyritään tunnistamaan keskeisiä muutostrendejä ja tukemaan alueellista kehittämistä erityisesti osaamisen ja koulutuksen kysymyksissä.

Erityistä huomiota jatkossa on tarkoitus kiinnittää AI-avusteiseen toimialakohtaiseen ennakointiin sekä konkreettisten kehittämisavauksien tuottamiseen. Tavoitteena on kytkeä ennakointityö entistä tiiviimmin koulutuksen, työllisyyden ja elinkeinoelämän tarpeisiin. Ennakointitoiminta muodostaa tärkeän pohjan sekä koulutuksen suunnittelulle, että jatkuvan oppimisen kehittämiselle.

8. TIEDOKSI ANNETTAVAT

Asia Tiedoksi annettavat asiat.

Ehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Ei ollut

9. VUODEN 2026 SYYSKAUDEN KOKOUSAIKATAULU

Asia Vuoden 2026 syyskauden kokousaikataulun päättäminen

Ehdotus Vuoden 2026 syyskauden ehdotettu kokousaikataulu on seuraava:

MAAKUNNAN YHTEISTYÖRYHMÄN KOULUTUSJAOSTON KOKOUS

- Ke 23.9.2026 (peruskokous)
- To 5.11.2026 (webinaari)
- To 10.12.2026 (peruskokous)

Päätetään syyskauden kokous- ja webinaariaikataulu.

Päätös Päätös esityksen mukaan.

10. KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.00 ja toivotti kaikille hyvää kesää.